

Протокол № 2
ГКП на ПХВ «Областной перинатальный центр» ГУ «Управление здравоохранения
области Жетісу»

24 февраля 2023 г.

г.Талдыкорган

Дата проведения разъяснительной работы: 24.02.2023 года.

Время проведения: 14:30 – 15:15ч.

Тема разъяснительной работы: действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и соблюдения его требований.

К семинар-совещанию привлечены:

- административно-управленческий персонал – 19 работников, в том числе руководители структурных подразделений;
- медицинский персонал - 45 работников.
- вспомогательный персонал - 10 работников.

Всего присутствовало 74 сотрудников ГКП на ПХВ «Областной перинатальный центр».

Повестка дня:

1. Формирование антикоррупционного мировоззрения.

2. Совершенствования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

Выступил юрист ГКП на ПХВ «Областной перинатальный центр» и дала разъяснения участникам семинара по вопросам его внедрения и подходам реализации позиции, указанных в его содержании.

1. Коррупция является широко распространенным явлением. Оно вызывает серьезные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, негативно влияет на деятельность органов власти, препятствует развитию и искажает конкуренцию. Оно разрушает справедливость, ставит под сомнение права человека и является препятствием в оказании помощи нуждающимся, снижает качество услуг, что может привести к потере жизни и имущества, разрушает доверие к государственным институтам власти, а также затрагивает честность и эффективную работу.

Продвигается работа в борьбе с коррупцией посредством международных соглашений, таких как Конвенция Организации Экономического Сотрудничества и Развития (ОЭСР) по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции, издаются национальные антикоррупционные законы.

В большинстве юрисдикций для физических лиц взяточничество является нарушением, нарастает тенденция возложения ответственности на организации, а также физические лица за взяточничество. Однако, законов самих по себе недостаточно для того, чтобы решить эту проблему. Организации несут ответственность за свой вклад в борьбу со взяточничеством. Это может быть достигнуто при помощи системы менеджмента противодействия коррупции и посредством принятия обязательств на уровне руководства по установлению культуры целостности, прозрачности, открытости и соответствия. Характер культуры организации является критическим фактором для успеха или неудачи в отношении системы менеджмента противодействия коррупции.

Политика в области противодействия коррупции является компонентом общей политики соответствия. Политика в области противодействия коррупции и поддерживающая ее система менеджмента помогает любой организации избежать или минимизировать расходы, риски и ущерб от вовлечения в коррупцию, развить доверие и уверенность в деловых отношениях, а также улучшить ее репутацию.

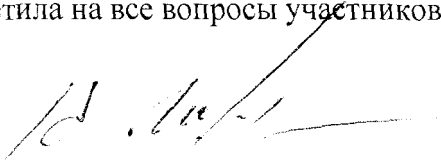
2. Ознакомление и разъяснение толковании антикоррупционной политики Республики Казахстан, включающее Антикоррупционную стратегию Казахстана на 2015-2025 годы, по:

- целям - сокращению масштабов коррупции, прозрачность деятельности госорганов, открытость квазигосударственного и частного секторов.
- ключевым направлениям противодействия коррупции;
- профилактике и предупреждению;
- антикоррупционному воспитанию и образованию;
- карательным мерам;
- мониторинга коррупционных рисков.

Совершенствование законодательных основ противодействия коррупции с ужесточением превентивных мер по предупреждению коррупции в нашей организации и обществе в целом.

В завершении выступления, ответила на все вопросы участников мероприятия.

Директор:



Жумашев К.К.

Юрист:



Тишибаева К.М.

ГКП на ПХВ «ОПЦ»

Список сотрудников присутствующих на семинаре

[illegible]